



Actualización en Legislación
Laboral

Duración: 24 Horas

Código Sence: 12-37-9295-76

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, el participante será capaz de:

- Identificar y reconocer situaciones de acoso laboral que atentan contra los derechos fundamentales de las personas consagrados en la Carta Fundamental
- Identificar las principales leyes y jurisprudencia asociada a la relación contractual empresa – trabajador
- Analizar los elementos contractuales que regulan la relación empresa – trabajador en nuestro país.
- Aplicar la legislación laboral en el ámbito de la sindicalización, negociación colectiva y juicio laboral



DIRIGIDO A

Este curso está dirigido a jefaturas, colaboradores que tienen dirección y supervisión de personas o equipos de trabajo al interior de las organizaciones, administrativos de RRHH, y personal de distintas áreas de las empresas u organizaciones que quieran reforzar sus conocimientos en materia de legislación laboral.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA

La Legislación Laboral enmarca las relaciones de trabajo estableciendo las principales normas que regulan los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores. Una adecuada interpretación y aplicación de esta normativa, evita conflictos laborales que entorpecen el normal funcionamiento de la empresa y apunta a lograr relaciones equitativas, flexibles y eficientes entre trabajadores y empleadores que contribuyan a facilitar la capacidad de las unidades productivas para adecuarse a los requerimientos de mercados crecientemente competitivos, en condiciones satisfactorias para trabajadores, inversionistas y administradores.

METODOLOGÍA

- El curso se imparte en modalidad presencial, por medio de charlas interactivas apoyadas por medios electrónicos y audiovisuales.
- Con metodología participativa y con énfasis práctico, se espera que el alumno incorpore los conocimientos y competencias, identificando y relacionando las prácticas habituales de su rol en la organización con los contenidos de la capacitación.

CONTENIDOS DEL CURSO

MÓDULOS	CONTENIDOS
Módulo 1: Documentación Laboral	1.1.- Sanciones 1.2.- Multas 1.3.- Prescripciones
Módulo 2: Contrato Individual de Trabajo	2.1.- Obligaciones 2.2.- Sanciones 2.3.- Contrato con extranjeros
Módulo 3: Jornadas de Trabajo	3.1.- Jornada ordinaria 3.2.- jornada extraordinaria
Módulo 4: Terminación de Contrato	4.1.- Avisos 4.2.- Causales 4.3.- Plazos 4.4.- Sanciones
Módulo 5: Finiquito	5.1.- Concepto 5.2.- Formalidades 5.3.- Obligatoriedad 5.4.- Documentación
Módulo 6: Fuero Laboral	6.1.- Concepto 6.2.- Procedimientos para terminar el contrato 6.3.- Sanciones
Módulo 7: Normas de Protección a la Maternidad	7.1.- Fuero maternal 7.2.- Descansos 7.3.- Pago de Subsidios
Módulo 8: Ley de Subcontratación	8.1.- Concepto 8.2.- Definiciones 8.3.- Responsabilidad 8.4.- Servicios transitorios

Módulo 9: Migración en Chile	<ul style="list-style-type: none">9.1.- La migración en Chile y su transversalidad.9.2.- Migración laboral9.3.- Migración y derechos humanos9.4.- Migrantes y refugiados
Módulo 10: Ley de Extranjería	<ul style="list-style-type: none">10.1.- Conceptos generales de la actual Ley de Extranjería10.2.- Relación con la legislación laboral10.3.- Permisos de residencia y trabajo en la Ley de Extranjería10.4.- Derecho migratorio10.5.- Tramitación de visas y regularización de situaciones migratorias irregulares.
Módulo 11: Contratación de Extranjeros	<ul style="list-style-type: none">11.1.- Derecho del Trabajo y Migración11.2.- Contratación de trabajadores extranjeros11.3.- Seguridad social para extranjeros en Chile11.4.- Convenios vigentes11.5.- Protección social y políticas públicas enfocadas a la población extranjera en Chile